

2022年4月1日

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

ジャパンコンポジット株式会社

当社は、社員が能力を十分に発揮できるような、仕事と生活が調和した働きやすい環境を整備することに努めてまいりました。コロナ禍で積極的に利用されるようになったテレワーク制度を活用、整備し、働きやすい環境が整って参りました。これらの環境整備は、女性の登用の門戸が広がるきっかけにもなると考えています。これからも有能な女性を含めた多様な社員がその能力を活かしたキャリア形成ができ、人材の採用・登用を促す施策に取り組むため以下の行動計画を策定致しました。

1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日

2. 課題

- (1) 女性管理社員が登用できていない。
- (2) 女性が働きにくい職場環境（衛生面、装置面）になっている。

3. 目標

- (1) 女性管理社員の人数を全社で1名以上とすべく、積極的な育成・登用を行う。
- (2) 女性が働くための職場環境の課題を抽出し、環境整備計画を立案する。

4. 取組内容

- (1) 社員のスキル向上のため教育を実施する。
年1回を目標にセルフマネジメントや役割認識セミナーを実施する。
- (2) 工場の各職場で女性が働く上で、衛生面、装置面での課題をアンケート等で抽出し、職場環境整備計画を立案する。

以上