

2025年4月1日

女性活躍に関する情報公開の件

ジャパンコンポジット株式会社

2016年4月1日に施行された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）において公表が義務付けられている情報について、以下のように公表致します

記

1. 採用

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2024年度）

女性比率	一般社員	管理社員	契約・パート等	全体
目標 20%	14%	0%	20%	18%

(2) 労働者に占める女性労働者の割合（2024年度）

女性比率(全社)	一般社員	管理社員	契約・パート等	派遣社員
12%	10%	5%	26%	26%

2. 継続就業・働き方改革

(1) 男女の平均勤続年数の差異（2024年）

女性比率	一般社員	管理社員
目標 70% ※	91%	120%

※ (2) の(B)/(A)厚労省指標

(2) 男女の平均勤続年数(2024年)

	男性社員平均 (A)	女性社員平均(B)
一般社員	7.8年	7.1年
管理社員	16.7年	20.0年

(3) 労働者の1月あたりの平均残業時間数（2024年）

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計
平均	19.2	20.0	19.3	22.3	22.2	27.0	25.4	20.1	19.0	20.2

(4)有給休暇取得率

	取得率
2023 年度	70%
2024 年度	68%

3.評価・登用

一般社員から管理社員への登用

	男性社員	女性社員
2022 年度	0	1
2023 年度	3	0
2024 年度	2	0

4.再チャレンジ

雇用形態転換実績（派遣社員から契約社員、社員化）

	男性社員	女性社員
2022 年度	2	1
2023 年度	2	0
2024 年度	1	1

本件に関する問い合わせ

ジャパンコンポジット（株）総務・人事G

TEL 03-3516-3002